

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
здравоохранения г. Таганрога

 Т.Н. Подлесная

«20» 12 2016 г

УТВЕРЖДАЮ
И.о.главного врача
МБУЗ «ГБСМП»

 А.Г. Рабийчук

«20» декабря 2016 г

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБУЗ «ГБСМП»
Н.В. Романихина

 2016 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Городская больница скорой медицинской помощи»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБУЗ «ГБСМП» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 29.10.2015 №3311 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога», определяет общие подходы к формированию системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Городская больница скорой медицинской помощи» (далее – МБУЗ «ГБСМП») и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы);
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда главного врача, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.3. Лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской

Федерации, постановлением Администрации города Таганрога от 05.02.2013 №305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога», постановлением Администрации города Таганрога от 29.10.2015г №3311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения города Таганрога» при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда на очередной финансовый год формируется в пределах объемов средств ОМС, за оказанную медицинскую помощь и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Зарплата работников МБУЗ «ГБСМП» (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУЗ «ГБСМП»

2.1. Установление должностных окладов (ставок заработной платы).

2.1.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.2. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1:

Таблица № 1

Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» Санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	5446

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
1	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1-й квалификационный уровень Медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационная, инструктор по лечебной физкультуре	5993
2-й квалификационный уровень Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	6296
3-й квалификационный уровень Медицинская сестра, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинский лабораторный техник, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, фармацевт	6611
4-й квалификационный уровень Акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра – анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер-лаборант, фельдшер скорой медицинской помощи	6926
5-й квалификационный уровень Старшая медицинская сестра, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра	7260
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1-й квалификационный уровень Врач-стажер	7065
2-й квалификационный уровень Врачи-специалисты лечебно-диагностических отделений (врач функциональной диагностики, врач-лаборант, врач-рентгенолог, врач по лечебной физкультуре, врач-физиотерапевт, врач по лечебной физкультуре, врач-рефлексотерапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач клинической лабораторной диагностики, биолог), врач-статистик, врач-методист, врач-офтальмолог, врач-диетолог, провизор, врач-травматолог ортопед отделения для оказания плановой и экстренной амбулаторной круглосуточной помощи взрослому населению (травмпункт) кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням	7266
3-й квалификационный уровень Врачи-специалисты стационарных отделений (врач-кардиолог, врач-терапевт, врач-токсиколог, врач-невролог, врач приемного отделения, врач-инфекционист, врач-педиатр, врач скорой медицинской помощи, врач-психиатр бригады, специализированной скорой медицинской помощи, кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	7628
4-й квалификационный уровень Оперирующие врачи-хирурги всех наименований следующих отделений: гинекологическое, гнойной хирургии, операционный блок,	8300

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
1	2
оториноларингологическое, травматологии и ортопедии, хирургическое, эндоскопическое; Врачи-анестезиологи-реаниматологи следующих отделений (палат): Анестезиологии и реаниматологии, анестезиологии и реаниматологии для инфекционных больных, кардиологических палат интенсивной терапии, неврологических палат интенсивной терапии, врач-трансфузиолог отделения гравитационной хирургии крови; старший врач, старший провизор	
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1-й квалификационный уровень Заведующий структурным подразделением, кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара	8824
2-й квалификационный уровень Заведующий отделением хирургического профиля стационара	9370

Примечания к подпункту 2.1.2:

4-й квалификационный уровень ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяется на медицинских сестер эндоскопического отделения, осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре;

должностной оклад главной медицинской сестры устанавливается на 45 процентов ниже должностного оклада главного врача, определенного согласно пункту 5.3. раздела 5 настоящего приложения;

должностной оклад врача скорой медицинской помощи, врач-психиатр бригады, специализированной скорой медицинской помощи отнесенного к 3-му квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры», повышается на 5 процентов и образует новый должностной оклад;

2.1.3. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень агент по закупкам; делопроизводитель; калькулятор; кассир; машинистка; секретарь-машинистка; табельщик; экспедитор	4992

1	2
по перевозке грузов.	
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	5233
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень диспетчер; техник; техник по метрологии; техник-программист, инспектор по кадрам	5494
2-й квалификационный уровень заведующий канцелярией; заведующий прачечной; заведующий складом; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	5771
3-й квалификационный уровень заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	6060
4-й квалификационный уровень механик; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	6349
5-й квалификационный уровень Начальник гаража	8089
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам; специалист по маркетингу; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист.	6349
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	6661
3-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	6992
4-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	7340
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого	

1	2
уровня»	
1-й квалификационный уровень начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственного отдела; начальник юридического отдела, начальник технического отдела, начальник отдела	8498
2-й квалификационный уровень Главный специалист по защите информации, главный энергетик	9387

2.1.4. Ставки заработной платы для рабочих профессий устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень:	
1-й квалификационный разряд аккумуляторщик; вулканизаторщик; гардеробщик; дворник; каменщик; кастелянша; кладовщик; кровельщик; кухонный рабочий; лифтер; маляр; оператор (всех наименований); плотник; повар; подсобный рабочий; слесарь (всех наименований); столяр; сторож (вахтер); токарь; уборщик мусоропроводов; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; штукатур	4103
2-й квалификационный разряд вахтер, кастелянша, каменщик; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; оператор (всех наименований); плотник, подсобный рабочий, слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); токарь; лифтер, электрогазосварщик; электромонтер (всех наименований), уборщик служебных помещений	4342
3-й квалификационный разряд Маляр, штукатур, повар, слесарь (всех наименований); токарь; плотник, оператор (всех наименований); токарь; электрогазосварщик; электромонтер (всех наименований)	4596
2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень:	

1	2
4-й квалификационный разряд аккумуляторщик; водитель автомобиля; вулканизаторщик; газосварщик; каменщик; кровельщик; маляр; машинист (кочегар) котельной; медник; монтажник (всех наименований); моторист (машинист); оператор (всех наименований); плотник; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); столяр; токарь; штукатур; электрогазосварщик; электромонтер (всех наименований)	4879
5-й квалификационный разряд Водитель автомобиля, штукатур, маляр, слесарь (всех наименований), токарь, электромонтер (всех наименований)	5163
2-й квалификационный уровень:	
6-й квалификационный разряд слесарь (всех наименований); электромонтер (всех наименований)	5459
3-й квалификационный уровень	6110
4-й квалификационный уровень Водитель автомобиля «Скорой медицинской помощи»	6551

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В МБУЗ «ГБСМП» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.1. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также Федеральному закону от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 0,04 от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с таблицей №4

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
медицинским работникам МБУЗ «ГБСМП»

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3
Инфекционное отделение для детей	заведующий отделением-врач инфекционист, врач-педиатр, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Инфекционное отделение для взрослых	заведующий отделением-врач инфекционист, врач-инфекционист, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Отделение анестезиологии и реаниматологии.	заведующий отделением-врач анестезиолог-реаниматолог, врач анестезиолог-реаниматолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, младшая медицинская сестра по уходу за больными	0,15
Отделение гравитационной хирургии крови	заведующий отделением-врач анестезиолог-реаниматолог, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-трансфузиолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, операционная медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитар	0,15
Приемно-диагностическое отделение	Заведующий отделением, врачи, старшая медицинская сестра, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинский регистратор, сестра-хозяйка, санитар	0,15
Хирургическое отделение №1	Заведующий отделением-врач-хирург, врач-хирург, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Хирургическое отделение №2	Заведующий отделением-врач-хирург, врач-хирург, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Отделение гнойной хирургии	Заведующий отделением-врач-хирург, врач-хирург, врач-колопроктолог, врач-стоматолог-	0,25

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3
	хирург, врач челюстно-лицевой хирург, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	
	Буфетчик	0,04
Урологическое отделение	Заведующий отделением-врач-уролог, врач-уролог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Оториноларингологическое отделение	Заведующий отделением-врач-оториноларинголог, врач-оториноларинголог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, операционная медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Гинекологическое отделение	Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, операционная медицинская сестра, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Отделение травматологии и ортопедии №1	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед, врач-травматолог-ортопед, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, старшая операционная медицинская сестра, операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Отделение травматологии и ортопедии №2 (травматологические, ортопедические койки)	Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед, врач-травматолог-ортопед, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, сестра-хозяйка, санитар	0,15
	Буфетчик	0,04
Отделение травматологии и ортопедии №2 (ожоговые койки)	Врачи- травматолог-ортопед, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, санитар	0,25

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3
Отделение травматологии и ортопедии №2 (ожоговые койки)	медицинская сестра перевязочной	0,30
Операционный блок	заведующий отделением, старшая операционная медицинская сестра, операционная медицинская сестра, младший медперсонал	0,15
Операционный блок	Медицинская сестра	0,04
Физиотерапевтическое отделение	Медицинская сестра по физиотерапии	0,15
Травматолого-ортопедическое отделение для оказания плановой и экстренной амбулаторной круглосуточной помощи взрослому населению (травмпункт)	Заведующий отделением, врач – травматолог-ортопед, медицинская сестра перевязочной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра процедурной	0,15
Травматолого-ортопедическое отделение для оказания плановой и экстренной амбулаторной круглосуточной помощи взрослому населению (травмпункт)	Старшая медсестра, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинский статистик, медицинский регистратор, сестра-хозяйка, уборщик служебных помещений	0,04
Отделение гипербарической оксигенации	заведующий отделением, врачи, средний медперсонал, младший медперсонал	0,15
Эндоскопическое отделение	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, средний медперсонал, сестра-хозяйка	0,15
Кабинет ультразвуковой диагностики отделения функциональной диагностики	Врачи, средний медперсонал	0,15
Централизованная стерилизационная	Средний медперсонал, младший медперсонал	0,15
Отделение скорой медицинской помощи (специализированная бригада)	Водитель скорой медицинской помощи (специализированной бригады)	0,25
Клинико-диагностическая лаборатория	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, биологи, средний медперсонал, сестра-хозяйка	0,15
Рентгеновское отделение	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, средний медперсонал	0,15
Неврологическое отделение №1 для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, средний медперсонал, младший медперсонал	0,25
	Буфетчик	0,04
Неврологическое отделение №2 для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, средний медперсонал, младший медперсонал	0,25
	Буфетчик	0,04
Терапевтическое отделение (токсикологические койки)	Врач-токсиколог, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурная,	0,25

Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)	Размер повышающего коэффициента к окладу
1	2	3
Терапевтическое отделение	санитар для токсикологических коек Заведующий отделением, врач-терапевт, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, сестра-хозяйка, санитарка, буфетчик	0,04
Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии	врач-анестезиолог-реаниматолог ПРИТ, врач-кардиолог ПРИТ, медицинская сестра палатная ПРИТ, младшая медицинская сестра по уходу за больными ПРИТ	0,15
Кардиологическое отделение с палатами реанимации и интенсивной терапии	Заведующий отделением, врач-кардиолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурная, сестра-хозяйка, санитарка, буфетчик	0,04
Отделение анестезиологии и реаниматологии для инфекционных больных	Врачи, в т.ч. заведующий отделением, средний медперсонал, младший медперсонал	0,30

Главным врачом МБУЗ «ГБСМП» проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной доплаты не производится.

3.2.2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31.12.2018, в связи, с чем могут быть использованы в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы учреждения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и составляет 20%

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу скорой медицинской помощи устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 70 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с таблицей №5,6

Таблица №5

Перечень структурных подразделений МБУЗ «ГБСМП» и должностей, которым предусмотрено повышение оплаты труда в ночное время 70%

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)
1	Кардиологическое отделение с палатами интенсивной терапии и реанимации	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
2	Терапевтическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
3	Неврологическое отделение № 1 для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
4	Неврологическое отделение № 2 для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
5	Хирургическое отделение № 1	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
6	Хирургическое отделение № 2	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
7	Отделение гнойной хирургии	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
8	Отделение травматологии и ортопедии № 1	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
9	Отделение травматологии и ортопедии № 2	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
10	Инфекционное отделение для детей	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)
11	Инфекционное отделение для взрослых	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
12	Гинекологическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
13	Оториноларингологическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
14	Урологическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
15	Операционный блок	Заведующий отделением врач-хирург
16	Отделение анестезиологии и реаниматологии	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
17	Отделение анестезиологии и реаниматологии (для инфекционных больных)	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
18	Отделение функциональной диагностики	Врачи-специалисты, средний медперсонал
19	Приемно-диагностическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
20	Рентгеновское отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
21	Эндоскопическое отделение	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
22	Клинико-диагностическая лаборатория	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал
23	Травматолого-ортопедическое отделение для оказания амбулаторной плановой и экстренной круглосуточной помощи взрослому населению (травмпункт)	Врачи-специалисты, средний медперсонал
24	Отделение скорой медицинской помощи	Врачи-специалисты, средний медперсонал, младший медперсонал

Таблица №6

Перечень структурных подразделений МБУЗ «ГБСМП» и должностей, которым предусмотрено повышение оплаты труда в ночное время 30%

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (специальности, категории работника)
1	Административно-хозяйственная часть	Администратор, водитель автомобиля, слесарь (всех наименований), сторож (вахтер), лифтер, электромонтер, оператор (всех наименований), механик, уборщик служебных помещений

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась

в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарную часть должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При установлении доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления в соответствии в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

В МБУЗ «ГБСМП» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. За качество выполняемых работ (далее также-надбавка за качество).

4.1.2. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.1.3. Премияльные выплаты.

4.1.4. Иные выплаты стимулирующего характера

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 2,0 устанавливается работникам МБУЗ «ГБСМП» в пределах фонда оплаты труда.

4.3.1. Надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

При определении надбавки за качество учитываются следующие показатели:

- перевыполнение норм нагрузки;
- участие в работе внутрибольничных комиссий;
- особый режим работы, связанный с исполнением обязанностей администратора больницы, в условиях дефицита кадрового состава;
- ведение работы главного внештатного врача-специалиста города Таганрога;
- использование и внедрение сложных видов оперативных пособий и других медицинских манипуляций;
- проведение тромболитической терапии;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
своевременность и полнота подготовки отчетности и т.д.

4.3.2. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размера принимается:

работникам учреждения - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения главным врачом МБУЗ «ГБСМП»;

главному врачу МБУЗ «ГБСМП» - Управлением здравоохранения г. Таганрога.

Заместителям главного врача, главному бухгалтеру выплата за качество начисляется и выплачивается в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Размер надбавки определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

4.3.3. Надбавка за качество не устанавливается в следующих случаях:

- выполнение объемов оказания медицинской помощи, утвержденных территориальной программой ОМС РО ниже 80%;

- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- грубые нарушения деятельности работника больницы и (или) низкое качество оказываемых услуг (при наличии акта органа (организации), выявившего соответствующие нарушения).

4.4. В целях обеспечения стабильности кадрового состава работникам МБУЗ «ГБСМП» устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы к должностному окладу (ставке заработной платы).

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы приведены в таблице № 7:

Таблица №7

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы

№ п/п	Перечень структурных подразделений	Категория работающих	Размер надбавки
1	2	3	4
1	Отделение скорой медицинской помощи.	старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад <*>; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,16 0,32 0,48
2	Все подразделения МБУЗ «ГБСМП», кроме ОСМП	медицинский и прочий персонал, главный врач, заместители главного врача и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пункте 1 таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,08 0,12

Примечание к пункту 4.4:

* За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, распространяется надбавка, предусмотренная пунктом 1 настоящей таблицы.

В других случаях по указанным должностям (профессиям) распространяется надбавка, предусмотренная пунктом 2 настоящей таблицы.

Порядок исчисления непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы определяется Управлением здравоохранения г. Таганрога.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.5. Надбавка за выслугу лет к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет - 0,08;

от 5 до 10 лет - 0,12;

от 10 до 15 лет - 0,16;

свыше 15 лет - 0,24.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому), выплата выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.6. При определении размера надбавки за стаж непрерывной работы и надбавки за выслугу лет применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент не может превышать:
для старших врачей; врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад; водителей, состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад - 0,64;

для медицинского и прочего персонала, главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера - 0,24.

4.7. В системе оплаты труда работников МБУЗ «ГБСМП» предусматривается премия по итогам работы (месяц, квартал, год), а также премия выплачиваемая с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда (Приложение №1 настоящего Положения). При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда. Также работникам учреждения может выплачиваться премия в связи с юбилейными датами (50, 70; 55 лет для женщин; 60 лет для мужчин, при наличии стажа работы в МБУЗ «ГБСМП» не менее 10 лет), ко дню профессионального праздника за достижение высоких трудовых показателей – в размере до одного должностного оклада и при наличии финансовых возможностей.

4.7.1. Размер премии по итогам работы зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников МБУЗ «ГБСМП» и наличия финансовых возможностей для формирования премиального фонда.

4.7.2. Премияльные выплаты не начисляются и не выплачиваются лицам, имеющим дисциплинарные взыскания.

4.7.3. Начисление премии производится на основании приказа главного врача и расчетной ведомости по структурным подразделениям.

4.7.4. Размер премиальных выплат каждого работника рассчитывается в соответствии с выполненными показателями эффективности деятельности работников (Приложение №1 настоящего Положения).

4.7.5. Распределение премии и оценку результатов труда работников осуществляет двух уровневая комиссия. Состав комиссии и регламент ее работы утверждаются приказом главного врача.

4.7.6. Работникам, уволенным на момент выплаты премии, премия не начисляется и не выплачивается.

4.8. С целью стимулирования работников к качественному результату труда, в МБУЗ «ГБСМП» устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за квалификацию медицинским работникам;

надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

надбавка за классность водителям автомобилей;

надбавка врачам, фельдшерам отделения скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации;

надбавка врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

доплата за совокупный объем услуг по ОМС (ДСОУ).

4.9. В целях стимулирования медицинских работников, к повышению профессиональной квалификации и компетенции устанавливается надбавка за квалификацию согласно таблице № 8:

Таблица № 8

Размер надбавки за квалификацию

Наличие квалификационной категории	Медицинские (фармацевтические) работники
1	2
Второй	0,10
Первой	0,15
Высшей	0,20

Специалистам и руководителям структурных подразделений из числа медицинских (фармацевтических) работников устанавливается надбавка за квалификацию.

Решение об установлении надбавки за квалификацию принимается главным врачом учреждения.

Квалификационная категория учитывается при установлении надбавки за квалификацию при работе по специальности, по которой работникам присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Надбавка за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

4.10. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 20 процентов должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 12 процентов должностного оклада;

почетного звания «народный» - 20 процентов должностного оклада, «заслуженный» - 12 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - 7 процентов должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) надбавка устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.11. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей устанавливается, имеющим 1-й класс, в размере 23 процента, 2-й класс - в размере 9 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).

4.12. Надбавка врачам, фельдшерам отделения скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации, надбавка врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, а также надбавка за совокупный объем услуг по ОМС (ДСОУ) начисляется и выплачивается в соответствии с порядком использования средств на оплату труда за счет средств ОМС МБУЗ «ГБСМП» (приложение №2 настоящего Положения)

4.13. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от платных медицинских услуг, направляется на выплату заработной платы работникам МБУЗ «ГБСМП», а также премирование работников учреждения. Оплата труда производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБУЗ «ГБСМП» за счет средств, от приносящей доход деятельности (приложение №3 настоящего Положения).

5. Условия оплаты труда главного врача МБУЗ «ГБСМП», его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1. Заработная плата главного врача, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада главного врача МБУЗ «ГБСМП» устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе в зависимости от группы по оплате труда руководителей

5.3. В соответствии с объемными показателями по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда определенными Постановлением от 29.10.2015 №3311 МБУЗ «ГБСМП» относится к ко второй группе по оплате труда руководителей. Размер должностного оклада главного врача МБУЗ «ГБСМП» составляет:

Таблица № 9

Размер должностного оклада главного врача

№ п/п	Квалификационная группа	Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1	Вторая	II	17347

5.4. Размеры должностных окладов заместителей главного врача и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада главного врача в соответствии с приказом главного врача МБУЗ «ГБСМП»

5.5. Главному врачу, его заместителям-врачам устанавливается выплата к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

первой квалификационной категории - 0,15;

высшей квалификационной категории – 0,20.

Главному врачу и его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения», «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Выплата за квалификацию устанавливается при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией (согласно дате приказа органа, при котором создана данная комиссия).

В случае отказа главного врача, его заместителей из числа медицинских работников от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

5.6. С учетом условий труда главному врачу, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Главному врачу, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.8. Надбавка за качество работ к должностному окладу главному врачу, заместителям главного врача и главному бухгалтеру МБУЗ «ГБСМП, ежеквартально устанавливается исходя из фактического количества баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности, определенными трудовыми договорами (дополнительными соглашениями) (приложение №4 настоящего Положения) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{НКР кв} = \frac{\text{НКР Макс}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт}, \text{ где}$$

НКР кв - квартальный размер НКР;

НКР Макс - максимальный размер НКР, утвержденный для главного врача - приказом Управления здравоохранения; для заместителей главного врача и главного бухгалтера приведен в таблице №10;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера;

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера МБУЗ «ГБСМП».

Максимальный размер надбавки за качество
к должностным окладам заместителей главного врача МБУЗ ГБСМП

Таблица № 10

№ п/п	Наименование учреждения	Максимальный размер НКР
1.	Заместитель главного врача по медицинской части	1,8
2.	Заместитель главного врача по хирургии	1,6
3.	Заместитель главного врача по скорой помощи	1,6
4.	Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	1,6
	Заместитель главного врача по организационно-методической работе	1,6
5.	Заместитель главного врача по административно-хозяйственной работе	1,8
6.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	1,8
7.	Заместитель главного врача по кадрам	1,6
8.	Главный бухгалтер	1,7

5.8.1. Размер надбавки за качество для главного врача устанавливается приказом Управления здравоохранения г. Таганрога с двумя знаками после запятой, для заместителей главного врача и главного бухгалтера - приказом главного врача на срок не более одного квартала по согласованию с Управлением здравоохранения г. Таганрога.

5.8.2. Размер выплаты за качество к должностному окладу заместителей главного врача и главного бухгалтера не может превышать размера выплаты за качество главного врача, сниженного не менее чем на 0,1.

В случае, когда после проведенной оценки целевых показателей эффективности деятельности, у заместителей главного врача и главного бухгалтера размер выплаты за качество превышает размер надбавки за качество главного врача более чем 0,1, размер НКР заместителей главного врача и главного бухгалтера уменьшается пропорционально максимального размера надбавки за качество, утвержденного в соответствии с таблицей 9 настоящего Положения.

5.8.3. Максимальный размер надбавки за качество не может превышать размера, установленного Постановлением № 3311. Надбавка за качество не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8.4. Вновь назначенному главному врачу МБУЗ «ГБСМП» до истечения отчетного квартала сохраняется действовавшая до назначения нового главного врача надбавка за качество.

5.8.5. Для контроля достаточности средств по фонду оплаты труда и соблюдения предельной кратности дохода главного врача МБУЗ «ГБСМП» бухгалтерской службой больницы ежемесячно производится соответствующий расчет до фактического начисления надбавки за качество главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру.

5.8.6. Надбавка за качество не устанавливается в следующих случаях:

- выполнение объемов оказания медицинской помощи, утвержденных территориальной программой ОМС РО ниже 80%;
- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками.

5.9. В случае превышения кратности дохода главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера (по основной должности и выполняемой работе по специальности) к величине среднемесячной заработной платы работников МБУЗ «ГБСМП» надбавка за качество уменьшается на размер превышения.

5.10. В случае превышения кратности дохода главного врача к величине среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (квартал, полугодие, девять месяцев, год) без объективных причин (например, выплат компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при окончании срока действия трудового договора, и др.) – выплата за качество снижается у главного бухгалтера и заместителя главного врача по экономическим вопросам на 0,1.

5.11. Ответственность за предоставление недостоверной информации в Управление здравоохранения г. Таганрога для установления главному врачу размера надбавка за качество возлагается на главного врача, главного бухгалтера, заместителя главного врача по экономическим вопросам.

5.12. При недостаточности средств по фонду оплаты труда или при превышении предельной кратности дохода, начисление надбавки за качество не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по больнице.

5.13. При выполнении работы по второму трудовому договору главному врачу, заместителям главного врача и главному бухгалтеру выплата за качество к должностному окладу по данному договору не устанавливается.

5.14. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

5.14.1. Премияльные выплаты главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру по итогам работы за период (месяц, квартал, год) (далее - премияльные выплаты) осуществляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности по ОМС.

5.14.2. Размер премий главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера зависит от выполнения целевых показателей эффективности деятельности и наличия финансовых возможностей для формирования премиального фонда.

5.14.3. Премия не устанавливается в следующих случаях:

- выполнение объемов оказания медицинской помощи, утвержденных территориальной программой ОМС РО ниже 80%;

- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками;

- грубые нарушения деятельности медицинского учреждения и (или) низкое качество оказываемых услуг (при наличии акта органа (организации), выявившего соответствующие нарушения).

5.14.4. Премияльные выплаты начисляются главному врачу на основании приказа Управления здравоохранения г. Таганрога. При этом сумма премии начисляется в целых числах. Начисление премии заместителям главного врача и главному бухгалтеру проводится на основании приказа главного врача МБУЗ «ГБСМП».

5.14.5. Главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру размер премияльных выплат по итогам работы рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени (без учета дней командировки на повышение квалификации и переподготовку кадров, трудового отпуска, временной нетрудоспособности и т.п.) в отчетном периоде.

5.14.6. Для премирования главного врача в Управление здравоохранения г. Таганрога представляется ходатайство Профсоюзного комитета МБУЗ «ГБСМП», и информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности главного врача МБУЗ «ГБСМП», утвержденных Управлением здравоохранения г. Таганрога, за отчетный период, а также информация о размере премиального фонда, в том числе премиального фонда руководящих работников (главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера).

5.14.7. Премииальные выплаты рассчитываются по формуле:

$$\text{Премия Кв.ОМС} = \frac{\text{ПремияМакс}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт},$$

где

ПремияКв ОМС - размер премиальных выплат;

ПремияМакс – размер премии, рассчитанный за отчетный период;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности

5.15. Доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию.

5.15.1. Главному врачу, заместителям главного врача, главному бухгалтеру за счет средств, предусмотренных по фонду оплаты труда в плане финансово-хозяйственной деятельности (с учетом выполнения объемов оказания медицинской помощи, утвержденных территориальной программой ОМС РО), производится доплата за совокупный объем услуг по обязательному медицинскому страхованию (далее – ОМС).

5.15.2. Для определения размера денежной выплаты конкретному специалисту, производится подсчет баллов. Суммируется максимальное количество баллов по сотрудникам и исходя из выделенной суммы на стимулирующие выплаты определяется стоимость одного балла. Размер денежной выплаты каждого работника определяется произведением стоимости одного балла на количество баллов по данному сотруднику, пропорционально отработанному времени.

5.15.3. Далее размер доплаты главному врачу, заместителям главного врача и главному бухгалтеру за совокупный объем услуг по ОМС корректируется исходя из фактического количества баллов (за предыдущий квартал), определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности, и рассчитывается по формуле:

$$\text{Доплата ОМС} = \frac{\text{Доплата ОМСрасч}}{\text{БаллыМакс}} * \text{БаллыФакт},$$

где:

Доплата ОМС - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, рублей;

Доплата ОМСрасч - размер доплаты за совокупный объем услуг по ОМС, рублей;

БаллыМакс - максимальное количество баллов, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности

БаллыФакт – фактическое количество баллов за отчетный период, определенных в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности

5.15.4. Доплата за совокупный объем услуг по ОМС не устанавливается в следующих случаях:

- выполнение объемов оказания медицинской помощи, утвержденных территориальной программой ОМС РО ниже 80%;

- наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности, в том числе по заработной плате перед работниками;

- грубые нарушения деятельности медицинского учреждения и (или) низкое качество оказываемых услуг (при наличии акта органа (организации), выявившего соответствующие нарушения).

5.15.5. Результаты оформляются ведомостью и утверждаются приказом главного врача. Начисление доплаты за совокупный объем услуг по ОМС производится на основании приказа главного врача МБУЗ «ГБСМП».

5.16. Главному врачу, заместителям главного врача и главному бухгалтеру МБУЗ «ГБСМП» материальная помощь оказывается за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности.

5.16.1. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- в случае тяжелого финансового положения, связанного с ликвидацией последствий и иных факторов (пожар, кража, аварии систем водоснабжения, отопления и иные непредвиденные обстоятельства);

- в связи с рождением ребенка;

- в связи с тяжелой болезнью;

- в связи с юбилейными датами (юбилейными датами для трудовых коллективов организаций считаются: 25, 50, 100 и каждые последующие 50 лет со дня их основания, для граждан - 50, 55, 60 и каждые последующие 10 лет со дня рождения);

- в связи с санаторно-курортным лечением;

- по другим уважительным причинам.

5.16.2. В случае смерти близких родственников руководителя ему оказывается материальная помощь по усмотрению начальника Управления здравоохранения г. Таганрога.

5.16.3. Решение об оказании материальной помощи главному врачу и её конкретных размерах принимается начальником Управления здравоохранения г. Таганрога на основании письменного заявления главного врача и ходатайства профсоюзного комитета МБУЗ «ГБСМП»

5.16.4 При покупке путевки на санаторно-курортное лечение размер материальной помощи предусматривается в размерах до 30% от оплаченной суммы путевки, но не более двух должностных окладов. Решение о сумме материальной помощи принимается начальником Управления здравоохранения г. Таганрога после представления подтверждающих документов оплаты (или частичной оплаты) путевки.

5.16.5. Решение об оказании материальной помощи заместителям главного врача, главному бухгалтеру МБУЗ «ГБСМП» принимается руководителем на основании письменного заявления работника в размере не более одного должностного оклада.

5.17. Главному врачу МБУЗ «ГБСМП» устанавливается предельное соотношение дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава МБУЗ «ГБСМП» (без учета главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера) (далее предельное соотношение) в размере – 6,0, предусмотренное нормативной базой по оплате труда (Постановление №3311).

5.18. Численность работников учитывается на основании среднесписочной численности работников списочного состава согласно статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников», утвержденной приказом Росстата от 24.09.2014 № 580, за отчетный период.

5.19. Расчет предельного соотношения дохода, главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера к величине среднемесячной заработной платы работников (с учетом внешних совместителей) производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, девять месяцев, год).

5.20. В случае превышения предельного соотношения дохода главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера МБУЗ «ГБСМП» (по основной должности и выполняемой работе по специальности в пределах основного рабочего времени) к величине среднемесячной заработной платы работников без объективной причины (объективной причиной считается превышение за счет выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении в связи с окончанием срока действия трудового договора) стимулирующие выплаты (сумма премиальных выплат по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС и (или) размер надбавка за качество выполняемых работ) снижается на размер превышения.

5.21. Ответственность за соблюдение предельного соотношения несут главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, главный бухгалтер.

5.22. Ответственным за предоставление достоверных сведений в Управление здравоохранения г. Таганрога назначается заместитель главного врача по экономическим вопросам МБУЗ «ГБСМП».

5.23. При определении предельного соотношения дохода главного врача к величине среднемесячной заработной платы работников не учитываются следующие виды выплат:

- единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами (награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации, нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» или медалью «За заслуги перед отечественным здравоохранением»);

- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер; выплаты социального характера работников, а также выплаты, которые не учитываются в фонде заработной платы и выплаты социального характера, отраженные пунктами 86.4; 90; 91 раздела 2 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 24.10.2011 № 435 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников».

5.24. Предельное соотношения дохода заместителей главного врача, главного бухгалтера МБУЗ «ГБСМП» по основной должности и работе, выполняемой по врачебной специальности или иной должности в пределах основного рабочего времени (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется в размере – 5,5.

5.25. Для главного врача общая сумма стимулирующих выплат (премиальные выплаты по итогам работы, доплата за совокупный объем услуг по ОМС и (или) надбавка за качество выполняемых работ) не может превышать 6,0 должностных окладов (в среднем в месяц, нарастающим итогом с начала года), начисленных пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

5.26. Условия настоящего Положения распространяются на специалистов, исполняющих обязанности и (или) временно-исполняющих обязанности главного врача за исключением работы по должности временно отсутствующего работника.

5.27. Работникам, выполняющих работу по должности временно отсутствующего работника (болезнь, командировка и др.) размер доплат, определяется исходя из фактических показателей временно отсутствующего работника, пропорционально фактически отработанному времени.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками МБУЗ «ГБСМП», оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда профессий рабочих муниципальных учреждений):

профессор, доктор наук, «народный врач» - 10,0;

доцент, кандидат наук, «заслуженный врач» - 8,0;

лица, не имеющие ученой степени, - 5,0.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей - специалистов, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

6.2. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время - с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.3. Работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь сотрудникам больницы может оказываться в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- значительные материальные потери в случае пожара, затопления, кражи имущества и т.п.,
- смерть сотрудника (материальная помощь выплачивается одному из членов семьи),
- смерть членов семьи сотрудника (членом семьи считается: супруг(а), дети, родители и иные лица, проживающие совместно с ним, находящиеся на иждивении,
- иные исключительные случаи.

Для получения материальной помощи сотрудником или членом его семьи подается заявление на имя главного врача с указанием обстоятельств дела. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. руководителю учреждения – Управлением здравоохранения г. Таганрога.

6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУЗ «ГБСМП» не может быть более 40 процентов. Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала перечислен в приложении №5 настоящего Положения.